

COVID-19: ÉVOLUTION DES CONDITIONS DU DROIT AUX INDEMNITÉS

Etat au 27 janvier 2022 (susceptible d'être adapté en fonction des décisions prises par le Conseil fédéral)



Fédération des
Entreprises
Romandes
Genève

| | Jusqu'au 28.02.2020 | Dès le 01.03.2020 | Dès le 01.06.2020 | Dès le 01.09.2020 | Dès le 01.07.2021 | Dès le 01.09.2021 | Dès le 01.01.2022 | Dès le 01.04.2022 |
|---|---|----------------------|-------------------|-------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| PRÉAVIS SIMPLIFIÉ | NON | OUI | OUI | OUI | OUI | NON | NON | NON |
| DÉCOMPTE RHT SIMPLIFIÉ | NON | OUI | OUI | OUI | OUI | OUI | OUI | NON |
| DÉLAI DE PRÉAVIS | 10 JOURS | AUCUN | 10 JOURS | AUCUN | AUCUN | AUCUN | AUCUN* | AUCUN* |
| DÉLAI D'ATTENTE | 3 JOURS (2 j. pendant les 6 premières périodes de décompte) | AUCUN | AUCUN | AUCUN | 1 JOUR | 1 JOUR | AUCUN | 1 JOUR |
| AYANT-DROIT | Voir tableau de la FER sur l'évolution du cercle des ayants droit RHT | | | | | | | |
| MAX. 4 MOIS DE RHT AVEC PERTE DE TRAVAIL SUPÉRIEURE À 85% | OUI | NON | NON | NON | OUI** | OUI** | NON** | OUI |
| PRISE EN COMPTE D'UNE ACTIVITÉ PROVISOIRE | OUI | NON | NON | NON | NON | NON | NON | OUI |
| DURÉE MAX. D'INDEMNISATION | 12 MOIS | 12 MOIS | 12 MOIS | 18 MOIS | 24 MOIS (limité au 28.02.2022) | 24 MOIS (limité au 28.02.2022) | 24 MOIS (limité au 30.06.2022) | 12 MOIS (dès le 01.07.2022) |
| COMPENSATION PRÉALABLE DES HEURES SUPP. | OUI | NON | NON | NON | NON | NON | NON | OUI |
| OBLIGATION D'AVANCER LES INDEMNITÉS EN CAS DE RHT | OUI | NON | NON | OUI | OUI | OUI | OUI | OUI |
| OBLIGATION DE REMETTRE LES DÉCOMPTES D'INDEMNITÉS | OUI | NON | NON | NON | NON | NON | NON | OUI |
| ATTESTATION DU VERSEMENT DES COTISATIONS SOCIALES | OUI | NON | NON | NON | NON | NON | NON | OUI |

* Il reste toutefois obligatoire de déposer une demande de préavis au plus tard le premier jour de la RHT. Le délai de préavis est supprimé jusqu'au 31 décembre 2022. Le préavis doit être renouvelé lorsque la réduction de l'horaire de travail dure plus de 6 mois. A partir du 1^{er} juillet 2022, une réduction de l'horaire de travail pour une durée de plus de 3 mois ne peut être autorisée que jusqu'au 31 décembre 2022 au plus tard (art. 17b Loi COVID-19).

** La perte de travail supérieure à 85% de l'horaire normal de l'entreprise peut excéder 4 périodes de décompte entre le 1^{er} mars 2020 et le 31 mars 2021 et entre le 1^{er} janvier 2022 et le 31 mars 2022 (art. 8g Ordonnance COVID-19 assurance-chômage).